

Kan du gøre dygtige medarbejdere sublime?

Og brænder du for at hjælpe udsatte familier, børn og unge?

Så er du måske den nye afdelingsleder, vi søger til Familieafdelingen på Institution X i XXXXX Kommune.

Institution X er en velfungerende institution, der yder forebyggende dagbehandling til familier, børn og unge samt åben, anonym rådgivning.

I Familieafdelingen er vi cirka 30 engagerede og kompetente medarbejdere med baggrunde som pædagog, socialrådgiver, psykolog, ergoterapeut og administration.

Vi søger vi en afdelingsleder, der kan den kunst at videreføre en god kultur præget af høj faglighed, tværgående samarbejde, humor og selvtilrettelæggelse.

Vores faglige og teoretiske afsæt er bredt og tager udgangspunkt i den systemisk narrative tænkning, tilknytningsteori og i den neuroaffektive udviklingspsykologi, hvor barnets trivsel og udvikling er omdrejningspunktet for arbejdet

Men samtidig skal du også kunne sætte dit eget præg på udviklingen.

Den er vi i fuld gang med - udviklingen. Vi er midt i en større omstillingsproces, hvor vi udvikler vores egen model inspireret af Sverige/Herning-modellen. Dette udviklingsarbejde kommer du som afdelingsleder til at deltage aktivt i.

En sund opvækst for børnene - og et godt liv for familierne. Det er vores mål – og dét, vi samarbejder om. Med familierne, deres netværk, vores kolleger og eksterne samarbejdspartnere.

Lyder det som en rejse, du vil med på?

Vi forventer, at du har følgende uddannelsesmæssige og faglige kvalifikationer:

- Uddannet indenfor det socialpædagogiske område eller lignende
- Erfaring i samarbejdet med offentlige myndigheder og forståelse for vigtigheden af at være en god ambassadør for Institution X
- Diplomuddannelse i ledelse eller påbegyndt diplomuddannelse
- Erfaring med ledelse, tværfagligt samarbejde og gerne ledelse af teams ved at skabe struktur og overblik
- Relevant faglig pædagogisk indsigt og erfaring i arbejdet med børn og unge med særlige behov og deres familier

Til dine personlige kvalifikationer har vi følgende forventninger:

- Du kan give plads til, at medarbejderne varetager deres opgaver selvstændigt i de respektive teams med afsæt i den systemiske og narrative tilgang
- Du er dialogskabende, inkluderende og teamorienteret i din ledelsesstil

- Du har et empatisk og ressourceorienteret menneskesyn, en anerkendende tilgang og kan skabe et godt arbejdsmiljø
- Du er robust, har gennemslagskraft og kan træde i karakter, når det er nødvendigt
- Du har gode samarbejds- og formidlingsevner og er god til at motivere
- Du kan organisere og koordinere, så du får ting til at ske i en organisation, der er præget af omstilling og udvikling

Send din ansøgning via linket **senest søndag d. 18.9.16 kl. 24**

Vi forventer at holde 1. ansættelsessamtale den 21.9.16 og 2. samtale den 28.9.16.

Du kan læse mere om Institution X og jobbet i [Job- og kompetenceprofilen](#).

Du er også velkommen til at kontakte institutionsleder XXXX XXXXXX på tlf. xxxxxxxx for yderligere oplysninger om stillingen.